

RELAZIONE INCONTRO ORGANIZZATIVO DEL 17 LUGLIO 2019 CONFERENZA 15 E 16 NOVEMBRE 2019

Innanzitutto voglio ringraziare tutte e tutti per l'adesione e per il contributo.

I lavori si sono aperti in orario ed è emersa la necessità di una maggiore e migliore comunicazione con il CNF e con la rete, ciò per evitare che gli eventi si sovrappongano.

Uno dei principali dubbi sollevato era proprio legato al ruolo del CNF e della rete che il CPO di Roma voleva o non voleva riconoscere. Sul punto, ci tengo, ho da subito precisato che l'organizzazione del 15 e 16 Novembre non ha il senso di prevaricare/oscurare il CNF e le attività egregiamente svolte dalla rete. Il CPO di Roma, neo costituito, ho precisato, che vuole inserirsi nei programmi del CNF sulla materia pari opportunità e vuole seguire i percorsi avviati dalla rete.

Ho anche evidenziato che il modo migliore per riuscire a colmare la differenza tra i CPO già costituiti da molto tempo e il CPO di Roma era riuscire ad affrontare le problematiche sulle pari opportunità nel corso dei due giorni che stiamo organizzando.

Sono arrivati suggerimenti inerenti la necessità di approfondire le tematiche inerenti le pari opportunità e le problematiche discriminatorie, dove è necessario un confronto tra tutti i CPO, con un coordinamento, facendo capo al CNF ed alla rete che è stata costruita.

E' stato chiesto di procedere con l'organizzazione di una cabina di regia, di questo ce ne faremo volentieri carico, aprendo a tutti coloro che ne vorranno far parte.

Sebbene le date possano apparire molto vicine credo che con la collaborazione di tutti riusciremo a fare un ottimo lavoro.

Il 17 Luglio, essendo una riunione organizzativa, non poteva già precedere l'esistenza di un programma.

Gli interventi hanno consentito di stilare un programma con argomenti da trattare che sono i seguenti:

- 1) NATURA GIURIDICA DEI CPO – FINALITA' E COMPITI
- 2) RAPPORTO CON IL CNF E CON LA LA RETE CPO
- 3) ANALISI ED EVOLUZIONE DELLA PROFESSIONE AL FEMMINILE
- 4) IL LINGUAGGIO D'ODIO (SESSITA)
- 5) LA TOLLERANZA
- 6) CATEGORIE A RISCHIO DISCRIMINATORIO
- 7) IL LEGITTIMO IMPEDIMENTO
- 8) PARITA' REDDITUALE
- 9) ACCESSO ALLA PROFESSIONE
- 10) IDENTITA' PROFESSIONALE
- 11) INCISIVITA' DEI CPO SUL FORO

Le proposte, condivise dai presenti, ora ci debbono far mettere al lavoro per le relazioni sui temi.

Vi propongo di iniziare a lavorare proprio sulle relazioni ed aggiornarci sia per implementare il programma ma per condividere ogni necessario passo.

Procederò a richiedere, prima del prossimo incontro fissato per l'11 Settembre, un appuntamento presso il CNF con la Vice Presidente Avv. MASI, per renderLa edota di ogni passaggio e per avere la presenza della stessa unitamente a quella del CNF per il 15 e 16 Novembre.